

# Responsable du secteur familles et du CCAS

Offre n° 0021241204001484

Publiée le 05/12/2024



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** MARSANNAY LA COTE

**Lieu de travail :** Place Jean Bart - BP 26, Marsannay-la-Côte (Côte d'Or)

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2025

**Date limite de candidature :** 31/01/2025

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Inclusion sociale > Travail social et développement social

**Grade(s) recherché(s) :** Assistant socio-éducatif

Agent social principal de 2ème classe

Agent social principal de 1ère classe

Agent social

**Métier(s) :** [Travailleur ou travailleuse social](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

**Temps de travail :** Temps complet

**Descriptif de l'emploi :**

Sous l'autorité du Directeur du Pôle Social, en lien étroit avec les élu(e)s de référence et dans un souci constant de transversalité, le responsable Familles et CCAS participe activement à la mise en œuvre des actions et au pilotage des dossiers relevant de sa responsabilité : la coordination des projets collectifs ou individuels relevant du champ de la famille et de la parentalité, en cohérence avec le projet social du centre ainsi que la supervision de l'activité du Centre Communal d'Action Sociale.

Il organise et coordonne les différentes activités en fonction des contraintes et nécessités de service.

**Missions / conditions d'exercice :**

#### A. Secteur Familles

Coordonner des projets collectifs ou individuels relevant du champ de la famille et de la parentalité:

- Concevoir, animer et développer le projet qui définit l'agrément « Animation Collective Familles »,
- Mettre en œuvre les actions permettant de renforcer les liens sociaux, familiaux et parentaux et de travailler à la cohésion sociale et l'insertion des familles dans leur environnement,
- Participer aux différentes instances de coordination du pilotage du projet, et développer le partenariat,
- Evaluer les besoins de la population dans le domaine de l'insertion sociale et du soutien à la parentalité.

Le CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité):

- Coordonner la mise en œuvre du dispositif : entretiens avec les familles, lien avec les écoles, gestion d'un groupe de bénévoles, bilan qualitatif et quantitatif, lien avec les partenaires (notamment la CAF), organisation du Comité de Pilotage,
- Contribuer à l'évaluation positive des compétences de l'enfant,
- Participation aux équipes éducatives,
- Organiser et animer des réunions avec les familles et/ou avec les bénévoles.

#### B. CCAS

Assister et conseiller les élus à la définition des perspectives d'actions sociales du CCAS :

- Définir la politique d'action sociale du territoire en lien étroit avec les élus, en considérant les priorités issues de l'Analyse des Besoins Sociaux,
- Elaborer des outils de diagnostic et d'évaluation pour une aide à la décision : analyse des besoins sociaux, veille juridique et sociale,
- Gestion de la régie,
- Traduire les orientations politiques en programmes et plans d'actions,
- Accompagner les personnes dans les situations d'urgence (expulsion, sinistre, violence...),
- Préparation, élaboration de documents techniques et d'expertise, et participation au Conseil d'Administration.

#### C. Secteur Famille, et CCAS

Supervision managériale des agents des services familles et CCAS

- Organiser, répartir le travail au sein de chaque service et le « contrôler »,
- Conseiller, accompagner les agents dans leur travail quotidien, leur donner les informations nécessaires à leur travail et contribuer à leur formation,
- Gérer les plannings et les congés,
- Gestion et élaboration du budget,
- Assurer l'accompagnement et l'encadrement des bénévoles mobilisés dans la mise en œuvre des actions, en lien avec l'élue de référence,
- Mener la démarche d'évaluation des agents (entretien et compte-rendu d'évaluation, avis sur les vœux des agents en terme de carrière, de formation, etc.).

Situé à l'Espace Social et Culturel Bachelard l'agent sera amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire communal. Il devra disposer d'un permis B. Pour l'ensemble de ses missions l'agent sera amené à travailler avec d'autres partenaires du territoire d'intervention du Pôle Social sur les projets spécifiques relevant du champ de la famille et de la solidarité en lien avec le Pôle Social.

#### **Profils recherchés :**

Il lui est demandé des connaissances, de l'environnement « territorial », des politiques publiques et sociales, de la méthodologie de projet, du travail en réseau et la connaissance des concepts de « participation habitante » et de « Développement Social Local ».

Savoir être et savoir-faire :

Posséder une bonne connaissance du champ de la famille, des séniors et de la notion de parentalité ainsi que tout le champ de l'action sociale,

Connaître les politiques familiales publiques mises en œuvre par les institutions sociales,

Savoir créer des espaces d'expression et d'échanges avec les habitants, valoriser les relations et échanges interpersonnels, intergénérationnels,

Connaître et maîtriser la méthodologie de projet pour identifier les besoins des familles et des séniors, les analyser et monter les projets mais aussi décliner la politique sociale,

Initier, impulser, participer à des rencontres partenariales,

Capacité à encadrer et animer une équipe,

Capacités rédactionnelles pour l'élaboration comme l'évaluation des projets,

Capacité à animer des démarches participatives,

Techniques d'animation et de travail coopératif,

Respect des obligations de discrétion et de confidentialité.

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0380540900

### Informations complémentaires :

Diplôme de travailleur social de niveau 3 requis.

Rémunération selon grille indiciaire + RIFSEEP + prime annuelle + CNAS

CV et lettre de motivation à envoyer à l'attention de M. le Maire

Place Jean Bart à MARSANNAY-LA-COTE

ou par mail : [ressources.humaines@marsannaylacote.fr](mailto:ressources.humaines@marsannaylacote.fr)

**Adresse de l'employeur :** MARSANNAY LA COTE

>Place Jean Bart - BP 26

21160 MARSANNAY LA COTE

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.